



ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๑๐๑๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒  
๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังหัว อ.แก่ง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ซ้อมความเข้าใจและการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๓๒๒๙  
ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑  
๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๓๕๗  
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- |   |             |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างหนังสือนำเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีรายละเอียดของอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการฯ             | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการประเมินฯ                         | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบสรุปคะแนนการประเมินฯ                                  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. เอกสารภาพถ่าย  | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ไปให้สถานศึกษาทราบเกี่ยวกับวิธีการประเมินการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยกำหนดให้ประเมินทุก ๖ เดือน เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๔ ครั้ง และตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) แจ้งให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อครูในสถานศึกษาเป็นกรรมการคนที่ ๒ ซึ่งต้องเป็นสาขาวิชาเอกตรงกับครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ถ้าในสถานศึกษาไม่มีครูสาขาวิชาเอกตรงกัน ให้ขอจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อมาเป็นกรรมการประเมิน นอกจากนี้ ภายใน ๒ ปี ต้องไม่เกษียณอายุราชการ หรือคาดว่าจะย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่ถูกต้อง เรียบร้อย เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีเอกสารหลักฐาน ผลการประเมินฯ ครบถ้วน เพื่อเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ดำเนินการต่อไป จึงขอความร่วมมือสถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. สถานศึกษาใดมีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เสนอรายชื่อกรรมการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย คนที่ ๒ ซึ่งเป็นข้าราชการครูในสถานศึกษาที่มีสาขาวิชาเอกตรงกับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯ หากไม่มีให้ประสานขอจากสถานศึกษาที่อยู่ใกล้เคียง และภายใน ๒ ปี ต้องไม่เกษียณอายุราชการ หรือคาดว่าจะย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้ ขอให้แจ้งรายชื่อส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ ภายใน ๗ วัน นับจากวันที่ได้รับรายงานตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯ โดยให้จัดทำหนังสือ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และ (๒)

๒. ให้สถานศึกษาส่งสรุปผลคะแนนการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีคณะกรรมการประเมินลงนามครบทั้ง ๓ คน หลังจากที่ได้ดำเนินการประเมินเสร็จสิ้น แต่ละครั้งแล้ว ให้ดำเนินการจัดส่งหนังสือแจ้งผลการประเมิน แบบสรุปผลคะแนนการประเมิน และเอกสาร ภาพถ่ายในการประเมิน ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ ภายใน ๗ วัน นับจากวันที่ประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นางอำพย อุดมพฤษชาติ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖