



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ เล่มนี้ เป็นการประมวลผล การดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ซึ่งได้รวบรวมสรุปผลการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๒
การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
ภาคผนวก	๔

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วม หลักความสุจริต และโปร่งใสหลักพันธะ ความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักความเสมอภาคในโอกาส หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ หลักความเป็นกลางทางการเมือง รวมถึงหลักการทำงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ที่ว่า “บริการถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ทันเวลา รักษาสิทธิ์” เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการสำนักงาน ฯ	๑
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงาน ฯ	๓
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๐
๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๔
๕	ครู	๙๑๒
๖	ศึกษานิเทศก์	๑๗
๗	๓๘ ค(๒)	๓๐
๘	ลูกจ้างประจำ	๒๕
๙	พนักงานราชการ	๒๔
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว	๒๐๓
รวมทั้งสิ้น		๑,๐๕๗

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง/ จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
<p>๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๔๕,๖๐๐ บาท</p> <p>งบประมาณที่ใช้ไปจำนวน ๔๔,๒๔๐ บาท</p> <p>คงเหลือ ๑,๓๖๐ บาท</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>-</p> <p>มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผอ.สพป รมย ๒ ๑ คน</p> <p>๒. รองผอ.สพป รมย ๒ ๓ คน</p> <p>๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๐ คน</p> <p>๔. รองผอ.สถานศึกษา ๑๔ คน</p> <p>๕. ครู ๙๑๒ คน</p> <p>๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๗ คน</p> <p>๗. ๓๘ ค(๒) ๓๐ คน</p> <p>๘. ลูกจ้างประจำ ๒๕ คน</p> <p>๙. พนักงานราชการ ๒๔ คน</p> <p>๑๐. ลูกจ้างชั่วคราว ๒๐๓ คน</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๒ ที่ประสงค์ ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๑๐ คน</p>	<p>ไม่มี ปัญหา และ อุปสรรค</p>	<p>ไม่มี</p>

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

๑. ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

๓. งบประมาณโครงการ

จำนวนเงินโครงการ ๔๕,๖๐๐ บาท

ใช้ไปจำนวนเงิน ๔๔,๒๔๐ บาท

คงเหลือ ๑,๓๖๐ บาท

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ (นับได้/วัดได้)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ ที่ประสงค์ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๑๐ คน

๖. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๕ และ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ โยโสโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์กรความรู้ สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๓. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ เพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓, ๑๕ และ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒
วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

๗. ผลการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายเชิงผลผลิต * (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ * (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๘. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

๘.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๑๖ คน

เพศหญิง จำนวน ๑๐๐ คน

ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๑๖ คน

คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๒ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ						
๑	กำหนดการในการอบรม	๗๓	๔๒	๑	-	-
๒	ระยะเวลาในการอบรม	๖๔	๔๖	๕	๑	-
๓	สถานที่ในการจัดอบรม	๗๙	๓๕	๒	-	-
๔	เนื้อหาในการจัดอบรม	๘๘	๒๘	-	-	-
๒. ความพึงพอใจด้านคุณภาพในการอบรม						
๑	การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตั้งคำถาม	๗๔	๔๐	๒	-	-
๒	องค์ความรู้ที่ได้รับ และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๘๑	๓๓	๒	-	-

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓	ความพึงพอใจในภาพรวม ของการจัดโครงการอบรมฯ	๘๒	๓๓	๑	-	-
๔	ความต้องการให้มีการจัดโครงการอบรมฯ แบบนี้อีก	๘๘	๒๗	๑	-	-

๘.๒ สรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน

๘.๒.๑ ต้องการให้มีการจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๘.๒.๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- วิทยากรอบรมได้ชัดเจน
- ครั้งต่อไปอาจจะอบรมเป็นกลุ่มสาระ เพื่อสอดคล้องกับตัวชี้วัดแต่ละสาระรายวิชา
- วิทยากรให้ความรู้ดีมาก ๆ ค่ะ
- วิทยากรให้ความรู้ได้ละเอียด และเข้าใจดีมาก
- เพิ่มระยะเวลาในการอบรม
- เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา
- การอบรมบางเรื่องต้องใช้ระยะเวลามากขึ้น เนื่องด้วยมีรายละเอียดมากค่ะ
- อยากให้มีการอบรมบ่อยๆ ค่ะ
- การคละกลุ่มของผู้เข้ารับการอบรม อาจทำให้คุณครู ยังไม่เข้าใจในบริบทของตัวเอง ตามวิทยฐานะมากนัก
- ขอบคุณค่ะ วิทยากรถ่ายทอดได้อย่างดีเยี่ยมค่ะ
- หากเพิ่มเวลาได้มากกว่านี้ จะสามารถ ได้รับองค์ความรู้ และการปฏิบัติจริงจะเป็นประโยชน์มากค่ะ
- อยากเปิดโอกาส ให้ศึกษาตัวอย่างดี ๆ ให้เขาแนะนำเป็นขั้นตอน ๆ จะได้วางแผนทำได้อย่างเต็มที่
- เป็นการอบรมที่ให้ความรู้ดีมาก
- ควรมีอีกค่ะ เป็นประโยชน์มาก
- ได้ความรู้ในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะมากขึ้นค่ะ
- จัดการอบรม ตามวิชาเอก ของแต่ละวิทยฐานะ
- เป็นกันเองสบายใจดีค่ะ
- วิทยากรให้ความรู้ได้ดีมาก
- ควรมีการจัดอบรม
- ควรมีการจัดอบรมอีกในทุกๆปี
- จัดเชิงลึกเรื่องแผนค่ะ
- ดีมาก ชัดเจนทุกประเด็น
- เพิ่มเวลาอบรม
- อยากให้มีการจัดอบรม การทำวิทยฐานะของปฐมวัยโดยเฉพาะ เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจ

แนวทางการจัดทำแผน การทำคลิปแบบผู้สอนปฐมวัย

๙. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ไม่สอดคล้องกับความต้องการ หรือปัญหาของกลุ่มงาน
- งาน/โครงการไม่ตอบสนอง/กลยุทธ์ /จุดเน้น/ตัวชี้วัดที่ระบุไว้ในแผน
- ขาดการประสานงาน ระหว่างคณะทำงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

- ขั้นตอนการปฏิบัติ ไม่เป็นไปตามที่ระบุในแผน
- กิจกรรมของงาน/โครงการ บางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้
ได้แก่กิจกรรม.....
สาเหตุเพราะ.....
- ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณล่าช้า หรือไม่ตรงตามแผนที่กำหนดไว้ สาเหตุเพราะ.....
- อื่นๆ ไม่มี

ชาวประชาสัมพันธ์ สพป.ระยอง เขต ๒
Rayong Primary Educational Service Area Office 2

วันเปิดบ้าน ๕๕ ปี รพช. ระยอง
WELCOME TO LAMMAEPH

การอบรมเชิงปฏิบัติการ
เมื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
DPA SUPPORT TEAM

ประจำปี ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายธีระยุทธ อุณวิเศษ ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูฯ ตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ ๓ จำนวน ๖๗ คน ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ระยอง เขต ๒
www.rayong2.go.th f สพป.รย.2



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ